

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی تطبیقی مدیریت برنامه‌های آموزشی بدو خدمت و ضمن خدمت کارکنان بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی ایران در سال ۱۳۸۰ پرداخته شده است. (نوع پژوهش توصیفی - تطبیقی بوده و جامعه پژوهش را مسئولین کارگزینی، مسئولین بخش‌ها (تدارکات، امور مالی، رادیولوژی، آزمایشگاه، خدمات، تغذیه و دفتر پرستاری) و ۱۸۲ نفر از کارکنان ۴ بیمارستان عمومی - آموزشی دانشگاه علوم پزشکی ایران (حضرت رسول، فیروزگر، فیروزآبادی و هفت تیر) تشکیل می‌دادند.

- نوع نمونه‌گیری بصورت تصادفی ساده بوده و ابزار گردآوری داده‌ها شامل ۳ پرسشنامه بوده است. اطلاعات گردآوری شده با استفاده از روش‌های آمار توصیفی بصورت جدول و نمودار نشان داده شده‌اند و در نهایت با توجه به اهداف پژوهش نتایج ذیل بدست آمد:

- بیمارستان حضرت رسول ($X = 2/37$) بیشترین و بیمارستان فیروزآبادی ($X = 2$) کمترین میزان برگزاری دوره‌های آموزشی بدو خدمت را داشته‌اند.

- بیمارستان هفت تیر ($X = 2/87$) بیشترین و بیمارستان فیروزآبادی ($X = 1/62$) کمترین میزان برگزاری دوره‌های آموزشی ضمن خدمت را داشته‌اند.

- بیمارستان‌های هفت تیر ($X = 2/6$) بیشترین میزان انجام نیازسنجی قبل از برگزاری دوره‌های آموزشی و بیمارستان فیروزآبادی ($X = 1/6$) کمترین میزان انجام نیازسنجی قبل از دوره‌های آموزشی را داشته‌اند.

- بیمارستان‌های هفت تیر ($X = 3/4$) و فیروزگر ($X = 2/8$) بترتیب بیشترین و کمترین میزان برنامه‌ریزی آموزشی را برای کارکنان داشته‌اند.

- بیمارستان‌های هفت تیر و حضرت رسول ($X = 2/5$) بیشترین و بیمارستان‌های فیروزگر و فیروزآبادی ($X = 2$) کمترین میزان برگزاری دوره‌های آموزشی در داخل بیمارستان را داشته‌اند.

- در بیمارستان‌های فیروزآبادی ($X = 2$) و حضرت رسول ($X = 1/67$) شرکت در برنامه‌های آموزشی بترتیب بیشترین و کمترین میزان تأثیر را بر ارتقاء شغلی داشته است.

- بیشترین میزان ارزیابی از برنامه‌های آموزشی در بیمارستان فیروزآبادی ($X = 2/8$) و کمترین میزان ارزیابی از برنامه‌های آموزشی در بیمارستان فیروزگر ($X = 1/6$) بوده است.

با توجه به یافته‌های پژوهش به صورت کلی می‌توان نتیجه گرفت که وضعیت مدیریت برنامه‌های آموزشی کارکنان در بیمارستان‌های دانشگاه علوم پزشکی ایران بسیار ضعیف می‌باشد. و مراحل برنامه آموزشی (برنامه‌ریزی، نیازسنجی، برگزاری، ارزیابی و ...) در حد بسیار پایینی اجرا می‌گردد.